

**PROPOSTAS DE TABELAS SALARIAIS PARA O
PLANO DE CARREIRAS DE CIÊNCIA E
TECNOLOGIA**

NÍVEL SUPERIOR

Analista – Tecnologista - Pesquisador

FÓRUM DE C&T

CONSTRUÇÃO DA NOVA TABELA

Passo 1: a partir da Tabela do Fórum de C&T;

Passo 2: calcular o percentual entre níveis e entre classes;

Passo 3: projetar a tabela para 20 níveis, em conformidade ao MGI, a partir do terceiro nível da classe Junior, usando o percentual entre níveis e entre classes;

Passo 4: calcular as remunerações:

Graduação (S/RT): $VB + GDACT$

Especialização: $VB + RT_Especialização + GDACT$

Mestrado: $VB + RT_Mestrado + GDACT$

Doutorado $VB + RT_Doutorado + GDACT$.

TABELA SALARIAL I: MODELO FÓRUM DE C&T - MODELO MGI DE TABELA DE 20 NÍVEIS

Classe	Nível	Novo VB-C&T_MGI	RT (Titulação)				S/RT	Remuneração (R\$)		
			ESP (27 % VB)	M (52,5 % VB)	D (105 % VB)	GDACT (100 pontos) (50 % VB)		ESP/APERF	M	D
Titular Senior	IV	10.428,60	2.815,72	5.475,02	10.950,03	5.214,30	15.642,91	18.458,63	21.117,92	26.592,94
	III	10.124,86	2.733,71	5.315,55	10.631,10	5.062,43	15.187,29	17.921,00	20.502,84	25.818,39
	II	9.829,96	2.654,09	5.160,73	10.321,46	4.914,98	14.744,94	17.399,03	19.905,67	25.066,40
	I	9.543,65	2.576,79	5.010,42	10.020,83	4.771,83	14.315,48	16.892,26	19.325,89	24.336,31
Associado III Pleno III	IV	9.265,68	2.501,73	4.864,48	9.728,96	4.632,84	13.898,52	16.400,25	18.763,00	23.627,48
	III	8.995,81	2.428,87	4.722,80	9.445,60	4.497,90	13.493,71	15.922,58	18.216,51	22.939,30
	II	8.733,79	2.358,12	4.585,24	9.170,48	4.366,90	13.100,69	15.458,81	17.685,93	22.271,17
	I	8.479,41	2.289,44	4.451,69	8.903,38	4.239,70	12.719,11	15.008,56	17.170,80	21.622,49
Adjunto II Pleno II	IV	8.232,44	2.222,76	4.322,03	8.644,06	4.116,22	12.348,65	14.571,41	16.670,68	20.992,71
	III	7.992,66	2.158,02	4.196,14	8.392,29	3.996,33	11.988,99	14.147,00	16.185,13	20.381,28
	II	7.759,86	2.095,16	4.073,93	8.147,85	3.879,93	11.639,79	13.734,95	15.713,72	19.787,65
	I	7.533,85	2.034,14	3.955,27	7.910,54	3.766,92	11.300,77	13.334,91	15.256,04	19.211,31
Assistente I Pleno I	IV	7.314,41	1.974,89	3.840,07	7.680,13	3.657,21	10.971,62	12.946,51	14.811,69	18.651,75
	III	7.101,37	1.917,37	3.728,22	7.456,44	3.550,69	10.652,06	12.569,43	14.380,28	18.108,50
	II	6.894,54	1.861,52	3.619,63	7.239,26	3.447,27	10.341,80	12.203,33	13.961,44	17.581,07
	I	6.693,72	1.807,31	3.514,21	7.028,41	3.346,86	10.040,59	11.847,89	13.554,79	17.069,00
Junior	IV	6.498,76	1.754,67	3.411,85	6.823,70	3.249,38	9.748,14	11.502,81	13.159,99	16.571,84
	III	6.309,48	1.703,56	3.312,48	6.624,95	3.154,74	9.464,22	11.167,77	12.776,69	16.089,17
	II	6.108,32	1.649,25	3.206,87	6.413,73	3.054,16	9.162,48	10.811,72	12.369,34	15.576,21
	I	5.913,57	1.596,66	3.104,62	6.209,25	2.956,79	8.870,36	10.467,02	11.974,98	15.079,60

CONSTRUÇÃO DAS PROPOSTAS:

Proposta 1: Incorporação da parcela Individual de 20 pontos da GDACT

Passo 1: Incorporar a Parcela Individual de 20 pontos ao Vencimento Básico;

Passo 2: Atualizar os valores da RT (Titulações), mantendo o restante dos 80 pontos da GDACT;

Passo 3: Calcular as Remunerações, somando o Vencimento Básico às respectivas Titulações e GDACT.

TABELA SALARIAL I: MODELO FÓRUM DE C&T - MODELO MGI DE TABELA DE 20 NÍVEIS

Proposta 1. Incorporação dos 20 pontos da GDACT Individual

Classe	Nível	Novo VB-C&T_MGI	RT (Titulação)				Remuneração (R\$)			
			ESP	M	D	GDACT	S/RT	ESP/APERF	M	D
			(27 % VB)	(52,5 % VB)	(105 % VB)	(80 pontos)				
Titular Senior	IV	11.471,46	3.097,30	6.022,52	12.045,04	4.171,44	15.642,91	18.740,20	21.665,43	27.687,94
	III	11.137,34	3.007,08	5.847,11	11.694,21	4.049,94	15.187,29	18.194,37	21.034,39	26.881,50
	II	10.812,96	2.919,50	5.676,80	11.353,60	3.931,98	14.744,94	17.664,44	20.421,74	26.098,54
	I	10.498,02	2.834,46	5.511,46	11.022,92	3.817,46	14.315,48	17.149,94	19.826,93	25.338,39
Associado III Pleno III	IV	10.192,25	2.751,91	5.350,93	10.701,86	3.706,27	13.898,52	16.650,43	19.249,45	24.600,38
	III	9.895,39	2.671,75	5.195,08	10.390,16	3.598,32	13.493,71	16.165,46	18.688,79	23.883,86
	II	9.607,17	2.593,94	5.043,76	10.087,53	3.493,52	13.100,69	15.694,62	18.144,45	23.188,22
	I	9.327,35	2.518,38	4.896,86	9.793,72	3.391,76	12.719,11	15.237,50	17.615,97	22.512,83
Adjunto II Pleno II	IV	9.055,68	2.445,03	4.754,23	9.508,46	3.292,97	12.348,65	14.793,69	17.102,89	21.857,12
	III	8.791,92	2.373,82	4.615,76	9.231,52	3.197,06	11.988,99	14.362,80	16.604,74	21.220,50
	II	8.535,85	2.304,68	4.481,32	8.962,64	3.103,94	11.639,79	13.944,47	16.121,11	20.602,43
	I	8.287,23	2.237,55	4.350,80	8.701,59	3.013,54	11.300,77	13.538,32	15.651,56	20.002,36
Assistente I Pleno I	IV	8.045,85	2.172,38	4.224,07	8.448,15	2.925,77	10.971,62	13.144,00	15.195,69	19.419,77
	III	7.811,51	2.109,11	4.101,04	8.202,08	2.840,55	10.652,06	12.761,17	14.753,10	18.854,14
	II	7.583,99	2.047,68	3.981,59	7.963,19	2.757,81	10.341,80	12.389,48	14.323,40	18.304,99
	I	7.363,10	1.988,04	3.865,63	7.731,25	2.677,49	10.040,59	12.028,62	13.906,21	17.771,84
Junior	IV	7.148,64	1.930,13	3.753,03	7.506,07	2.599,50	9.748,14	11.678,27	13.501,18	17.254,21
	III	6.940,42	1.873,91	3.643,72	7.287,45	2.523,79	9.464,22	11.338,13	13.107,94	16.751,66
	II	6.719,15	1.814,17	3.527,55	7.055,11	2.443,33	9.162,48	10.976,65	12.690,03	16.217,58
	I	6.504,93	1.756,33	3.415,09	6.830,17	2.365,43	8.870,36	10.626,69	12.285,44	15.700,53

CONSTRUÇÃO DAS PROPOSTAS:

Proposta 2: Incorporação de 50 pontos da GDACT:

Passo 1: Incorporar 50 pontos da GDACT ao Vencimento Básico;

Passo 2: Atualizar os valores da RT (Titulações), mantendo o restante dos 50 pontos da GDACT;

Passo 3: Calcular as Remunerações, somando o Vencimento Básico às respectivas Titulações e GDACT.

TABELA SALARIAL I: MODELO FÓRUM DE C&T - MODELO MGI DE TABELA DE 20 NÍVEIS

Proposta 2. Incorporação dos 50 pontos da GDACT Individual

Classe	Nível	Novo VB-C&T_MGI	RT (Titulação)				Remuneração (R\$)			
			ESP (27 % VB)	M (52,5 % VB)	D (105 % VB)	GDACT (50 pontos)	S/RT	ESP/APERF	M	D
Titular Senior	IV	13.035,76	3.519,65	6.843,77	13.687,54	2.607,15	15.642,91	19.162,56	22.486,68	29.330,45
	III	12.656,07	3.417,14	6.644,44	13.288,88	2.531,21	15.187,29	18.604,43	21.831,73	28.476,16
	II	12.287,45	3.317,61	6.450,91	12.901,82	2.457,49	14.744,94	18.062,55	21.195,85	27.646,76
	I	11.929,56	3.220,98	6.263,02	12.526,04	2.385,91	14.315,48	17.536,46	20.578,50	26.841,52
		-				-				
Associado III Pleno III	IV	11.582,10	3.127,17	6.080,60	12.161,20	2.316,42	13.898,52	17.025,69	19.979,12	26.059,72
	III	11.244,76	3.036,08	5.903,50	11.807,00	2.248,95	13.493,71	16.529,79	19.397,21	25.300,70
	II	10.917,24	2.947,65	5.731,55	11.463,10	2.183,45	13.100,69	16.048,34	18.832,24	24.563,79
	I	10.599,26	2.861,80	5.564,61	11.129,23	2.119,85	12.719,11	15.580,92	18.283,73	23.848,34
		-				-				
Adjunto II Pleno II	IV	10.290,55	2.778,45	5.402,54	10.805,07	2.058,11	12.348,65	15.127,10	17.751,19	23.153,73
	III	9.990,82	2.697,52	5.245,18	10.490,36	1.998,16	11.988,99	14.686,51	17.234,17	22.479,35
	II	9.699,83	2.618,95	5.092,41	10.184,82	1.939,97	11.639,79	14.258,74	16.732,20	21.824,61
	I	9.417,31	2.542,67	4.944,09	9.888,17	1.883,46	11.300,77	13.843,44	16.244,85	21.188,94
		-				-				
Assistente I Pleno I	IV	9.143,02	2.468,61	4.800,08	9.600,17	1.828,60	10.971,62	13.440,23	15.771,70	20.571,79
	III	8.876,72	2.396,71	4.660,28	9.320,55	1.775,34	10.652,06	13.048,77	15.312,33	19.972,61
	II	8.618,17	2.326,91	4.524,54	9.049,08	1.723,63	10.341,80	12.668,71	14.866,34	19.390,88
	I	8.367,16	2.259,13	4.392,76	8.785,51	1.673,43	10.040,59	12.299,72	14.433,34	18.826,10
		-				-				
Junior	IV	8.123,45	2.193,33	4.264,81	8.529,62	1.624,69	9.748,14	11.941,47	14.012,95	18.277,77
	III	7.886,85	2.129,45	4.140,59	8.281,19	1.577,37	9.464,22	11.593,66	13.604,81	17.745,40
	II	7.635,40	2.061,56	4.008,58	8.017,17	1.527,08	9.162,48	11.224,03	13.171,06	17.179,64
	I	7.391,96	1.995,83	3.880,78	7.761,56	1.478,39	8.870,36	10.866,18	12.751,14	16.631,92

CONSTRUÇÃO DAS PROPOSTAS:

Proposta 3: Incorporação total da GDACT (100 pontos) ao Vencimento Básico

Passo 1: Incorporar os 100 pontos da GDACT ao Vencimento Básico;

Passo 2: Atualizar os valores da RT (Titulações);

Passo 3: Calcula-se as Remunerações, somando o Vencimento Básico às respectivas Titulações e GDACT.

TABELA SALARIAL I: MODELO FÓRUM DE C&T - MODELO MGI DE TABELA DE 20 NÍVEIS

Proposta 3. Incorporação dos 100 pontos da GDACT Individual

Classe	Nível	Novo VB-C&T_MGI	RT (Titulação)			Remuneração (R\$)			
			ESP (27 % VB)	M (52,5 % VB)	D (105 % VB)	S/RT	ESP/APERF	M	D
Titular Senior	IV	15.642,91	4.223,58	8.212,53	16.425,05	15.642,91	19.866,49	23.855,43	32.067,96
	III	15.187,29	4.100,57	7.973,33	15.946,65	15.187,29	19.287,86	23.160,61	31.133,94
	II	14.744,94	3.981,13	7.741,09	15.482,19	14.744,94	18.726,07	22.486,03	30.227,13
	I	14.315,48	3.865,18	7.515,62	15.031,25	14.315,48	18.180,65	21.831,10	29.346,72
Associado III Pleno III	IV	13.898,52	3.752,60	7.296,72	14.593,45	13.898,52	17.651,12	21.195,24	28.491,97
	III	13.493,71	3.643,30	7.084,20	14.168,39	13.493,71	17.137,01	20.577,91	27.662,10
	II	13.100,69	3.537,19	6.877,86	13.755,72	13.100,69	16.637,87	19.978,55	26.856,41
	I	12.719,11	3.434,16	6.677,54	13.355,07	12.719,11	16.153,28	19.396,65	26.074,18
Adjunto II Pleno II	IV	12.348,65	3.334,14	6.483,04	12.966,09	12.348,65	15.682,79	18.831,70	25.314,74
	III	11.988,99	3.237,03	6.294,22	12.588,43	11.988,99	15.226,01	18.283,20	24.577,42
	II	11.639,79	3.142,74	6.110,89	12.221,78	11.639,79	14.782,54	17.750,68	23.861,57
	I	11.300,77	3.051,21	5.932,90	11.865,81	11.300,77	14.351,98	17.233,67	23.166,58
Assistente I Pleno I	IV	10.971,62	2.962,34	5.760,10	11.520,20	10.971,62	13.933,96	16.731,72	22.491,82
	III	10.652,06	2.876,06	5.592,33	11.184,66	10.652,06	13.528,11	16.244,39	21.836,72
	II	10.341,80	2.792,29	5.429,45	10.858,89	10.341,80	13.134,09	15.771,25	21.200,70
	I	10.040,59	2.710,96	5.271,31	10.542,62	10.040,59	12.751,54	15.311,89	20.583,20
Junior	IV	9.748,14	2.632,00	5.117,77	10.235,55	9.748,14	12.380,14	14.865,92	19.983,69
	III	9.464,22	2.555,34	4.968,71	9.937,43	9.464,22	12.019,55	14.432,93	19.401,64
	II	9.162,48	2.473,87	4.810,30	9.620,60	9.162,48	11.636,34	13.972,77	18.783,07
	I	8.870,36	2.395,00	4.656,94	9.313,87	8.870,36	11.265,35	13.527,29	18.184,23

MODELO FORUM DE C&T - MGI 20 NIVEIS - NIVEL SUPERIOR

TABELA I

Proposta 1 - Incorporação 20 % GDACT

Proposta 2 - Incorporação 50 % GDACT

Proposta 3 - Incorporação 100 % GDACT

Remuneracao (R\$) / Impacto (%)

Remuneracao (R\$) / Impacto (%)

Remuneracao (R\$) / Impacto (%)

Remuneracao (R\$)/Impacto (%)

	S/RT	Espec	Mestrado	Doutorado	S/RT	Espec	Mestrado	Doutorado	S/RT	Espec	Mestrado	Doutorado	S/RT	Espec	Mestrado	Doutorado
Teto	15.642,91	18.458,63	21.117,92	26.592,94	15.642,91	18.740,20	21.665,43	27.687,94	15.642,91	19.162,56	22.486,68	29.330,45	15.642,91	19.866,49	23.855,43	32.067,96
	30,43	33,71	36,10	35,77	30,43	35,75	39,63	41,36	30,43	38,81	44,92	49,74	30,43	43,90	53,74	63,72
Piso	8.870,36	10.467,02	11.974,98	15.079,60	8.870,36	10.626,69	12.285,44	15.700,53	8.870,36	10.866,18	12.751,14	16.631,92	8.870,36	11.265,35	13.527,29	18.184,23
	26,26	30,54	33,67	34,80	26,26	32,54	37,14	40,35	26,26	35,52	42,33	48,68	26,26	40,50	51,00	62,55

**PROPOSTAS DE TABELAS SALARIAIS PARA O
PLANO DE CARREIRAS DE CIÊNCIA E
TECNOLOGIA**

NÍVEL INTERMEDIÁRIO

Assistente em C&T – Técnico

FÓRUM DE C&T

CONSTRUÇÃO DA NOVA TABELA

Passo 1: a partir da Tabela do Fórum de C&T;

Passo 2: calcular o percentual entre níveis e entre classes;

Passo 3: projetar a tabela para 20 níveis, em conformidade ao MGI, a partir do primeiro nível da classe I, usando o percentual entre níveis e entre classes;

Passo 4: retirar os 3 níveis iniciais da Classe 1 da tabela obtida no Passo 3 e projetar a nova tabela a partir do piso, estimando o percentual entre níveis e entre classes, de forma que o valor do 20º nível seja igual ao teto projetado no Passo 3;

Passo 5: calcular as remunerações:

(S/GQ): $VB + GDACT$

$VB + Qualificação_GQ1 + GDACT$

$VB + Qualificação_GQ2 + GDACT$

$VB + Qualificação_GQ3 + GDACT$

TABELA SALARIAL I: MODELO FÓRUM DE C&T - MODELO MGI DE TABELA DE 20 NÍVEIS

Classe	Nível	Novo VB-C&T_MGI	GQ (Qualificação)				Remuneração (R\$)			
			GQ1	GQ2	GQ3	GDACT (100 pontos)	S/GQ	GQ1	GQ2	GQ3
			(27 % VB)	(52,5 % VB)	(105 % VB)	(50 % VB)				
Técnico III Assistente III	VI	5935,04	1.602,46	3.115,90	6.231,79	2.967,52	8.902,56	10.505,02	12.018,46	15.134,35
	V	5766,21	1.556,88	3.027,26	6.054,52	2.883,10	8.649,31	10.206,18	11.676,57	14.703,82
	IV	5602,17	1.512,59	2.941,14	5.882,28	2.801,09	8.403,26	9.915,85	11.344,40	14.285,54
	III	5442,81	1.469,56	2.857,47	5.714,95	2.721,40	8.164,21	9.633,77	11.021,69	13.879,16
	II	5287,98	1.427,75	2.776,19	5.552,38	2.643,99	7.931,97	9.359,72	10.708,15	13.484,34
	I	5137,55	1.387,14	2.697,21	5.394,43	2.568,77	7.706,32	9.093,46	10.403,54	13.100,75
Técnico II Assistente II	VII	4991,40	1.347,68	2.620,49	5.240,97	2.495,70	7.487,10	8.834,78	10.107,59	12.728,07
	VI	4849,41	1.309,34	2.545,94	5.091,88	2.424,71	7.274,12	8.583,46	9.820,06	12.366,00
	V	4711,46	1.272,09	2.473,52	4.947,03	2.355,73	7.067,19	8.339,28	9.540,70	12.014,22
	IV	4577,43	1.235,91	2.403,15	4.806,30	2.288,72	6.866,15	8.102,05	9.269,30	11.672,45
	III	4447,22	1.200,75	2.334,79	4.669,58	2.223,61	6.670,83	7.871,57	9.005,61	11.340,40
	II	4320,71	1.166,59	2.268,37	4.536,74	2.160,35	6.481,06	7.647,65	8.749,43	11.017,80
	I	4197,80	1.133,40	2.203,84	4.407,69	2.098,90	6.296,69	7.430,10	8.500,54	10.704,38
Técnico I Assistente I	VII	4078,38	1.101,16	2.141,15	4.282,30	2.039,19	6.117,57	7.218,73	8.258,72	10.399,87
	VI	3962,36	1.069,84	2.080,24	4.160,48	1.981,18	5.943,54	7.013,38	8.023,78	10.104,02
	V	3849,64	1.039,40	2.021,06	4.042,13	1.924,82	5.774,47	6.813,87	7.795,53	9.816,59
	IV	3740,13	1.009,84	1.963,57	3.927,14	1.870,07	5.610,20	6.620,04	7.573,77	9.537,34
	III	3633,74	981,11	1.907,71	3.815,42	1.816,87	5.450,61	6.431,72	7.358,32	9.266,03
	II	3530,37	953,20	1.853,44	3.706,89	1.765,18	5.295,55	6.248,75	7.149,00	9.002,44
	I	3429,94	926,08	1.800,72	3.601,44	1.714,97	5.144,91	6.070,99	6.945,63	8.746,35

CONSTRUÇÃO DAS PROPOSTAS

Proposta 1: Incorporação da parcela Individual de 20 pontos da GDACT

Passo 1: Incorporar a Parcela Individual de 20 pontos ao Vencimento Básico;

Passo 2: Atualizar os valores das Qualificações (GQ1, GQ2, GQ3), mantendo o restante dos 80 pontos da GDACT;

Passo 3: Calcular as Remunerações, somando o Vencimento Básico às respectivas Qualificações (GQ1, GQ2, GQ3) e GDACT.

TABELA SALARIAL I: MODELO FÓRUM DE C&T - MODELO MGI DE TABELA DE 20 NÍVEIS

Proposta 1. Incorporação dos 20 pontos da GDACT Individual

Classe	Nível	Novo VB-C&T_MGI	GQ (Qualificação)				Remuneração (R\$)			
			GQ1 (27 % VB)	GQ2 (52,5 % VB)	GQ3 (105 % VB)	GDACT (80 pontos)	S/GQ	GQ1	GQ2	GQ3
Técnico III Assistente III	VI	6.528,54	1.762,71	3.427,49	6.854,97	2.374,02	8.902,56	10.665,27	12.330,05	15.757,53
	V	6.342,83	1.712,56	3.329,98	6.659,97	2.306,48	8.649,31	10.361,87	11.979,29	15.309,28
	IV	6.162,39	1.663,85	3.235,26	6.470,51	2.240,87	8.403,26	10.067,11	11.638,52	14.873,77
	III	5.987,09	1.616,51	3.143,22	6.286,44	2.177,12	8.164,21	9.780,73	11.307,44	14.450,66
	II	5.816,77	1.570,53	3.053,81	6.107,61	2.115,19	7.931,97	9.502,49	10.985,77	14.039,58
	I	5.651,30	1.525,85	2.966,93	5.933,87	2.055,02	7.706,32	9.232,18	10.673,26	13.640,19
Técnico II Assistente II	VII	5.490,54	1.482,45	2.882,53	5.765,07	1.996,56	7.487,10	8.969,55	10.369,64	13.252,17
	VI	5.334,35	1.440,27	2.800,53	5.601,07	1.939,76	7.274,12	8.714,39	10.074,65	12.875,18
	V	5.182,60	1.399,30	2.720,87	5.441,73	1.884,58	7.067,19	8.466,49	9.788,06	12.508,92
	IV	5.035,17	1.359,50	2.643,47	5.286,93	1.830,97	6.866,15	8.225,64	9.509,61	12.153,08
	III	4.891,94	1.320,82	2.568,27	5.136,54	1.778,89	6.670,83	7.991,65	9.239,09	11.807,36
	II	4.752,78	1.283,25	2.495,21	4.990,42	1.728,28	6.481,06	7.764,31	8.976,27	11.471,48
	I	4.617,57	1.246,75	2.424,23	4.848,45	1.679,12	6.296,69	7.543,44	8.720,92	11.145,15
Técnico I Assistente I	VII	4.486,22	1.211,28	2.355,26	4.710,53	1.631,35	6.117,57	7.328,85	8.472,84	10.828,10
	VI	4.358,60	1.176,82	2.288,26	4.576,53	1.584,94	5.943,54	7.120,37	8.231,81	10.520,07
	V	4.234,61	1.143,34	2.223,17	4.446,34	1.539,86	5.774,47	6.917,81	7.997,64	10.220,81
	IV	4.114,15	1.110,82	2.159,93	4.319,85	1.496,05	5.610,20	6.721,02	7.770,13	9.930,05
	III	3.997,11	1.079,22	2.098,48	4.196,97	1.453,50	5.450,61	6.529,83	7.549,09	9.647,57
	II	3.883,41	1.048,52	2.038,79	4.077,58	1.412,15	5.295,55	6.344,07	7.334,34	9.373,13
	I	3.772,93	1.018,69	1.980,79	3.961,58	1.371,98	5.144,91	6.163,60	7.125,70	9.106,49

CONSTRUÇÃO DAS PROPOSTAS

Proposta 2: Incorporação de 50 pontos da GDACT

Passo 1: Incorporar 50 pontos da GDACT ao Vencimento Básico;

Passo 2: Atualizar os valores das Qualificações (GQ1, GQ2, GQ3), mantendo o restante dos 50 pontos da GDACT;

Passo 3: Calcular as Remunerações, somando o Vencimento Básico às respectivas Qualificações (GQ1, GQ2, GQ3) e GDACT.

TABELA SALARIAL I: MODELO FÓRUM DE C&T - MODELO MGI DE TABELA DE 20 NÍVEIS

Proposta 2. Incorporação dos 50 pontos da GDACT

Classe	Nível	Novo VB-C&T_MGI	GQ (Qualificação)				Remuneração (R\$)			
			GQ1	GQ2	GQ3	GDACT	S/GQ	GQ1	GQ2	GQ3
			(27 % VB)	(52,5 % VB)	(105 % VB)	(50 pontos)				
Técnico III Assistente III	VI	7.418,80	2.003,08	3.894,87	7.789,74	1.483,76	8.902,56	10.905,64	12.797,43	16.692,30
	V	7.207,76	1.946,09	3.784,07	7.568,15	1.441,55	8.649,31	10.595,40	12.433,38	16.217,45
	IV	7.002,72	1.890,73	3.676,43	7.352,85	1.400,54	8.403,26	10.293,99	12.079,69	15.756,11
	III	6.803,51	1.836,95	3.571,84	7.143,69	1.360,70	8.164,21	10.001,16	11.736,06	15.307,90
	II	6.609,97	1.784,69	3.470,23	6.940,47	1.321,99	7.931,97	9.716,66	11.402,20	14.872,43
	I	6.421,94	1.733,92	3.371,52	6.743,03	1.284,39	7.706,32	9.440,25	11.077,84	14.449,36
		-	-	-	-	-	-	-	-	-
Técnico II Assistente II	VII	6.239,25	1.684,60	3.275,61	6.551,21	1.247,85	7.487,10	9.171,70	10.762,71	14.038,32
	VI	6.061,76	1.636,68	3.182,43	6.364,85	1.212,35	7.274,12	8.910,79	10.456,54	13.638,97
	V	5.889,32	1.590,12	3.091,89	6.183,79	1.177,86	7.067,19	8.657,31	10.159,08	13.250,98
	IV	5.721,79	1.544,88	3.003,94	6.007,88	1.144,36	6.866,15	8.411,03	9.870,09	12.874,03
	III	5.559,02	1.500,94	2.918,49	5.836,97	1.111,80	6.670,83	8.171,76	9.589,31	12.507,80
	II	5.400,88	1.458,24	2.835,46	5.670,93	1.080,18	6.481,06	7.939,30	9.316,52	12.151,99
	I	5.247,24	1.416,76	2.754,80	5.509,61	1.049,45	6.296,69	7.713,45	9.051,50	11.806,30
		0	-	-	-	-	-	-	-	-
Técnico I Assistente I	VII	5.097,98	1.376,45	2.676,44	5.352,87	1.019,60	6.117,57	7.494,02	8.794,01	11.470,44
	VI	4.952,95	1.337,30	2.600,30	5.200,60	990,59	5.943,54	7.280,84	8.543,84	11.144,14
	V	4.812,06	1.299,26	2.526,33	5.052,66	962,41	5.774,47	7.073,72	8.300,80	10.827,13
	IV	4.675,17	1.262,30	2.454,46	4.908,93	935,03	5.610,20	6.872,50	8.064,66	10.519,13
	III	4.542,17	1.226,39	2.384,64	4.769,28	908,43	5.450,61	6.676,99	7.835,25	10.219,89
	II	4.412,96	1.191,50	2.316,80	4.633,61	882,59	5.295,55	6.487,05	7.612,36	9.929,16
	I	4.287,43	1.157,60	2.250,90	4.501,80	857,49	5.144,91	6.302,51	7.395,81	9.646,71

CONSTRUÇÃO DAS PROPOSTAS

Proposta 3: Incorporação total da GDACT (100 pontos) ao Vencimento Básico

Passo 1: Incorporar os 100 pontos da GDACT ao Vencimento Básico;

Passo 2: Atualizar os valores das Qualificações (GQ1, GQ2, GQ3);

Passo 3: Calcular as Remunerações, somando o Vencimento Básico às respectivas Qualificações (GQ1, GQ2, GQ3) e GDACT.

TABELA SALARIAL I: MODELO FÓRUM DE C&T - MODELO MGI DE TABELA DE 20 NÍVEIS

Proposta 3.Incorporação dos 100 pontos da GDACT

Classe	Nível	Novo VB-C&T_MGI	GQ (Qualificação)			Remuneração (R\$)			
			GQ1	GQ2	GQ3	S/GQ	GQ1	GQ2	GQ3
			(27 % VB)	(52,5 % VB)	(105 % VB)				
Técnico III Assistente III	VI	8.902,56	2.403,69	4.673,84	9.347,69	8.902,56	11.306,25	13.576,40	18.250,25
	V	8.649,31	2.335,31	4.540,89	9.081,77	8.649,31	10.984,62	13.190,20	17.731,08
	IV	8.403,26	2.268,88	4.411,71	8.823,42	8.403,26	10.672,14	12.814,97	17.226,69
	III	8.164,21	2.204,34	4.286,21	8.572,42	8.164,21	10.368,55	12.450,42	16.736,64
	II	7.931,97	2.141,63	4.164,28	8.328,56	7.931,97	10.073,60	12.096,25	16.260,53
	I	7.706,32	2.080,71	4.045,82	8.091,64	7.706,32	9.787,03	11.752,14	15.797,96
Técnico II Assistente II	VII	7.487,10	2.021,52	3.930,73	7.861,46	7.487,10	9.508,62	11.417,83	15.348,56
	VI	7.274,12	1.964,01	3.818,91	7.637,82	7.274,12	9.238,13	11.093,03	14.911,94
	V	7.067,19	1.908,14	3.710,27	7.420,55	7.067,19	8.975,33	10.777,46	14.487,74
	IV	6.866,15	1.853,86	3.604,73	7.209,45	6.866,15	8.720,01	10.470,87	14.075,60
	III	6.670,83	1.801,12	3.502,18	7.004,37	6.670,83	8.471,95	10.173,01	13.675,19
	II	6.481,06	1.749,89	3.402,56	6.805,11	6.481,06	8.230,95	9.883,62	13.286,17
	I	6.296,69	1.700,11	3.305,76	6.611,53	6.296,69	7.996,80	9.602,46	12.908,22
Técnico I Assistente I	VII	6.117,57	1.651,74	3.211,72	6.423,45	6.117,57	7.769,31	9.329,30	12.541,02
	VI	5.943,54	1.604,76	3.120,36	6.240,72	5.943,54	7.548,30	9.063,90	12.184,26
	V	5.774,47	1.559,11	3.031,60	6.063,19	5.774,47	7.333,57	8.806,06	11.837,66
	IV	5.610,20	1.514,75	2.945,36	5.890,71	5.610,20	7.124,95	8.555,56	11.500,91
	III	5.450,61	1.471,66	2.861,57	5.723,14	5.450,61	6.922,27	8.312,18	11.173,74
	II	5.295,55	1.429,80	2.780,17	5.560,33	5.295,55	6.725,35	8.075,72	10.855,88
	I	5.144,91	1.389,13	2.701,08	5.402,16	5.144,91	6.534,04	7.845,99	10.547,07

MODELO FORUM DE C&T - MGI 20 NIVEIS - NIVEL INTERMEDIARIO

TABELA I				Proposta 1 - Incorporação 20 % GDACT				Proposta 2 - Incorporação 50 % GDACT				Proposta 3 - Incorporação 100 % GDACT				
Remuneracao (R\$) / Impacto (%)				Remuneracao (R\$)/Impacto (%)				Remuneracao (R\$)/Impacto (%)				Remuneracao (R\$)/Impacto (%)				
	S/GQ	GQ1	GQ2	GQ3	S/GQ	GQ1	GQ2	GQ3	S/GQ	GQ1	GQ2	GQ3	S/GQ	GQ1	GQ2	GQ3
Teto	8.902,56	10.505,02	12.018,46	15.134,35	8.902,56	10.665,27	12.330,05	15.757,53	8.902,56	10.905,64	12.797,43	16.692,30	8.902,56	11.306,25	13.576,40	18.250,25
	48,14	51,86	54,58	58,62	48,14	54,18	58,59	65,15	48,14	57,65	64,60	74,95	48,14	63,44	74,62	91,28
Piso	5.144,91	6.070,99	6.945,63	8.746,35	5.144,91	6.163,60	7.125,70	9.106,49	5.144,91	6.302,51	7.395,81	9.646,71	5.144,91	6.534,04	7.845,99	10.547,07
	33,05	37,58	40,87	45,91	33,05	39,68	44,52	51,92	33,05	42,83	50,00	60,93	33,05	48,08	59,13	75,95

**PROPOSTAS DE TABELAS SALARIAIS PARA O
PLANO DE CARREIRAS DE CIÊNCIA E
TECNOLOGIA**

NÍVEL AUXILIAR

Auxiliar em C&T – Auxiliar Técnico

FÓRUM DE C&T

CONSTRUÇÃO DA NOVA TABELA

Passo 1: a partir da Tabela do Fórum de C&T;

Passo 2: calcular o percentual entre níveis e entre classes;

Passo 3: projetar a tabela para 20 níveis, em conformidade ao MGI, a partir do primeiro nível da classe I, usando o percentual entre níveis e entre classes;

Passo 4: retirar os 3 níveis iniciais da Classe 1 da tabela obtida no Passo 3 e projetar a nova tabela a partir do piso, estimando o percentual entre níveis e entre classes, de forma que o valor do 20º nível seja igual ao teto projetado no Passo 3;

Passo 5: calcular as remunerações:

(S/GQ): $VB + GDACT$

$VB + Qualificação_GQ1 + GDACT$

TABELA SALARIAL I: MODELO FÓRUM DE C&T - MODELO MGI DE TABELA DE 20 NÍVEIS

Classe	Nível	Novo VB-C&T_MGI	Qualificação	GDACT (100 pontos)	Remuneração (R\$)	
			GQ1 (27 % VB)		S/GQ	GQ1
Auxiliar Técnico II Auxiliar II	X	2.836,58	765,88	1418,29	4.254,86	5.020,74
	IX	2.788,69	752,95	1394,35	4.183,04	4.935,99
	VIII	2.741,62	740,24	1370,81	4.112,43	4.852,67
	VII	2.695,34	727,74	1347,67	4.043,01	4.770,75
	VI	2.649,84	715,46	1324,92	3.974,76	4.690,22
	V	2.605,11	703,38	1302,56	3.907,67	4.611,05
	IV	2.561,14	691,51	1280,57	3.841,71	4.533,22
	III	2.517,91	679,83	1258,95	3.776,86	4.456,69
	II	2.475,40	668,36	1237,70	3.713,11	4.381,46
	I	2.433,62	657,08	1216,81	3.650,43	4.307,50
Auxiliar Técnico I Auxiliar I	X	2.392,54	645,99	1196,27	3.588,81	4.234,79
	IX	2.352,15	635,08	1176,08	3.528,23	4.163,31
	VIII	2.312,45	624,36	1156,22	3.468,67	4.093,03
	VII	2.273,41	613,82	1136,71	3.410,12	4.023,94
	VI	2.235,04	603,46	1117,52	3.352,56	3.956,02
	V	2.197,31	593,27	1098,65	3.295,96	3.889,24
	IV	2.160,22	583,26	1080,11	3.240,33	3.823,59
	III	2.123,75	573,41	1061,88	3.185,63	3.759,04
	II	2.087,90	563,73	1043,95	3.131,86	3.695,59
	I	2.052,66	554,22	1026,33	3.078,99	3.633,21

CONSTRUÇÃO DAS PROPOSTAS

Proposta 1: Incorporação da parcela Individual de 20 pontos da GDACT

Passo 1: Incorporar a Parcela Individual de 20 pontos ao Vencimento Básico;

Passo 2: Atualizar os valores da GQ (Qualificação), mantendo o restante dos 80 pontos da GDACT;

Passo 3: Calcular as Remunerações, somando o Vencimento Básico às respectivas Qualificação e GDACT

TABELA SALARIAL I: MODELO FÓRUM DE C&T - MODELO MGI DE TABELA DE 20 NÍVEIS

Proposta 1. Incorporação dos 20 pontos da GDACT Individual

Classe	Nível	Novo VB-C&T_MGI	Qualificação	GDACT (80 pontos)	Remuneração (R\$)	
			GQ1		S/GQ	GQ1
			(27 % VB)			
Auxiliar Técnico II Auxiliar II	X	3.120,23	842,46	1.134,63	4.254,86	5.097,33
	IX	3.067,56	828,24	1.115,48	4.183,04	5.011,28
	VIII	3.015,78	814,26	1.096,65	4.112,43	4.926,69
	VII	2.964,88	800,52	1.078,14	4.043,01	4.843,53
	VI	2.914,83	787,00	1.059,94	3.974,76	4.761,77
	V	2.865,62	773,72	1.042,05	3.907,67	4.681,39
	IV	2.817,25	760,66	1.024,46	3.841,71	4.602,37
	III	2.769,70	747,82	1.007,16	3.776,86	4.524,68
	II	2.722,94	735,19	990,16	3.713,11	4.448,30
	I	2.676,98	722,78	973,45	3.650,43	4.373,21
Auxiliar Técnico I Auxiliar I	X	2.631,79	710,58	957,02	3.588,81	4.299,39
	IX	2.587,37	698,59	940,86	3.528,23	4.226,82
	VIII	2.543,69	686,80	924,98	3.468,67	4.155,47
	VII	2.500,75	675,20	909,37	3.410,12	4.085,32
	VI	2.458,54	663,81	894,01	3.352,56	4.016,36
	V	2.417,04	652,60	878,92	3.295,96	3.948,56
	IV	2.376,24	641,58	864,09	3.240,33	3.881,91
	III	2.336,13	630,75	849,50	3.185,63	3.816,39
	II	2.296,69	620,11	835,16	3.131,86	3.751,96
	I	2.257,93	609,64	821,06	3.078,99	3.688,63

CONSTRUÇÃO DA S PROPOSTA S

Proposta 2: Incorporação de 50 pontos da GDACT

Passo 1: Incorporar 50 pontos da GDACT ao Vencimento Básico;

Passo 2: Atualizar os valores da GQ (Qualificação), mantendo o restante dos 50 pontos da GDACT;

Passo 3: Calcular as Remunerações, somando o Vencimento Básico às respectiva Qualificação e GDACT

TABELA SALARIAL I: MODELO FÓRUM DE C&T - MODELO MGI DE TABELA DE 20 NÍVEIS

Proposta 2. Incorporação dos 50 pontos da GDACT

Classe	Nível	Novo VB-C&T_MGI	Qualificação	GDACT (50 pontos)	Remuneração (R\$)	
			GQ1 (27 % VB)		S/GQ	GQ1
Auxiliar Técnico II Auxiliar II	X	3.545,72	957,34	709,14	4.254,86	5.212,21
	IX	3.485,87	941,18	697,17	4.183,04	5.124,22
	VIII	3.427,02	925,30	685,40	4.112,43	5.037,73
	VII	3.369,18	909,68	673,84	4.043,01	4.952,69
	VI	3.312,30	894,32	662,46	3.974,76	4.869,09
	V	3.256,39	879,23	651,28	3.907,67	4.786,90
	IV	3.201,42	864,38	640,28	3.841,71	4.706,09
	III	3.147,38	849,79	629,48	3.776,86	4.626,65
	II	3.094,25	835,45	618,85	3.713,11	4.548,55
	I	3.042,02	821,35	608,40	3.650,43	4.471,77
Auxiliar Técnico I Auxiliar I	X	2.990,67	807,48	598,13	3.588,81	4.396,29
	IX	2.940,19	793,85	588,04	3.528,23	4.322,08
	VIII	2.890,56	780,45	578,11	3.468,67	4.249,12
	VII	2.841,77	767,28	568,35	3.410,12	4.177,40
	VI	2.793,80	754,33	558,76	3.352,56	4.106,88
	V	2.746,64	741,59	549,33	3.295,96	4.037,56
	IV	2.700,27	729,07	540,05	3.240,33	3.969,40
	III	2.654,69	716,77	530,94	3.185,63	3.902,40
	II	2.609,88	704,67	521,98	3.131,86	3.836,52
	I	2.565,83	692,77	513,17	3.078,99	3.771,76

CONSTRUÇÃO DAS PROPOSTAS

Proposta 3: Incorporação total da GDACT (100 pontos) ao Vencimento Básico

Passo 1: Incorporar os 100 pontos da GDACT ao Vencimento Básico;

Passo 2: Atualizar os valores da GQ (Qualificação)

Passo 3: Calcular as Remunerações, somando o Vencimento Básico às respectiva Qualificação e GDACT.

TABELA SALARIAL I: MODELO FÓRUM DE C&T - MODELO MGI DE TABELA DE 20 NÍVEIS**Proposta 3. Incorporação dos 100 pontos da GDACT**

Classe	Nível	Novo VB-C&T_MGI	Qualificação	Remuneração (R\$)	
			GQ1 (27 % VB)	S/GQ	GQ1
Auxiliar Técnico II Auxiliar II	X	4.254,86	1.148,81	4.254,86	5.403,68
	IX	4.183,04	1.129,42	4.183,04	5.312,46
	VIII	4.112,43	1.110,36	4.112,43	5.222,79
	VII	4.043,01	1.091,61	4.043,01	5.134,62
	VI	3.974,76	1.073,19	3.974,76	5.047,95
	V	3.907,67	1.055,07	3.907,67	4.962,74
	IV	3.841,71	1.037,26	3.841,71	4.878,97
	III	3.776,86	1.019,75	3.776,86	4.796,61
	II	3.713,11	1.002,54	3.713,11	4.715,64
I	3.650,43	985,62	3.650,43	4.636,04	
Auxiliar Técnico I Auxiliar I	X	3.588,81	968,98	3.588,81	4.557,79
	IX	3.528,23	952,62	3.528,23	4.480,85
	VIII	3.468,67	936,54	3.468,67	4.405,21
	VII	3.410,12	920,73	3.410,12	4.330,85
	VI	3.352,56	905,19	3.352,56	4.257,75
	V	3.295,96	889,91	3.295,96	4.185,87
	IV	3.240,33	874,89	3.240,33	4.115,22
	III	3.185,63	860,12	3.185,63	4.045,75
	II	3.131,86	845,60	3.131,86	3.977,46
I	3.078,99	831,33	3.078,99	3.910,32	

MODELO FORUM DE C&T - MGI 20 NIVEIS - NIVEL AUXILIAR

TABELA I

Proposta 1 - Incorporação 20 % GDACT

Proposta 2 - Incorporação 50 % GDACT

Proposta 3 - Incorporação 100 % GDACT

Remuneracao (R\$)/Impacto (%)

Remuneracao (R\$)/Impacto (%)

Remuneracao (R\$)/Impacto (%)

Remuneracao (R\$)/Impacto (%)

S/GQ

GQ1

S/GQ

GQ1

S/GQ

GQ1

S/GQ

GQ1

Teto

4.254,86

5.020,74

4.254,33

5.096,68

4.254,33

5.211,55

4.254,33

5.402,99

40,43

50,42

40,42

52,70

40,42

56,14

40,42

61,88

Piso

3.078,99

3.633,21

2.910,00

3.486,18

2.910,00

3.564,75

2.910,00

3.695,70

31,71

41,60

24,48

35,87

24,48

38,93

24,48

44,03